



Atto costitutivo

Il giorno 21 del mese di maggio dell'anno 2017 presso la sede della federazione migep via Motta santa 44 Fondotoce Verbania si sono riuniti i fondatori del Migep Federazione delle Professioni Sanitarie e Sociosanitarie Minghetti Angelo, Loredana Peretto, Salvatore Loriga su delega del direttivo nazionale che dà mandato alla segreteria nazionale del migep alla costituzione di un sindacato di categoria e di fare patti federativi come previsto dallo stesso statuto. I presenti dopo approfondita discussione sull'andamento della federazione nei 17 anni di lavoro sul territorio Nazionale, su indicazione degli iscritti, rilevano la necessità di creare una rappresentanza sindacale delle professioni Socio-Sanitarie per la loro attività politico istituzionale su temi d'interesse comune a livello nazionale, che operi sui tavoli tecnici operativi, obiettivi di massimo interesse comune, costruendo un progetto con metodologie di lavoro, formazione e aggiornamento. Hanno dichiarato altresì, di costituire in seno il Comparto Sanità delle Professioni Sanitarie e Socio Sanitarie Human Caring Sindacato Professionale che si aderisce alla CSE e alla FLP e ne condivide i principi.

Organi Dirigenti Nazionali

Segretario Nazionale e rappresentante legale Loriga Salvatore c.f LRGSVT61S04B772U

Segretario Nazionale aggiunto Minghetti Angelo c.f MNGNGL55M19C424J

Segretario Amministrativo Peretto Loredana c.f PRTLND53A52L746J

La segreteria nazionale è composta oltre che dal segretario nazionale, dal segretario nazionale aggiunto e dal segretario amministrativo, precedentemente indicati, anche dai seguenti componenti dei dipartimenti di categoria:

Gianna Baldini c.f BLDGBNN64D68H501R OSS operatore socio sanitario

Giacchetta Matteo Denny c.f GCCMTD88E13A271D OSS operatore socio sanitario

Malderin Nicoletta c.f MLDNLT65A69B157N Puericultrice

In via provvisoria le funzioni dei collegi probiviri e sindaci sono esercitate dalla segreteria nazionale, in via provvisoria può determinare le cariche.

La segreteria nazionale s'impegna a nominare il consiglio nazionale in conformità a quanto stabilito dallo statuto adottato.

La sede legale viene istituita presso la federazione Migep in via provvisoria in corso spezia 22 10126 Torino

Al segretario nazionale aggiuntivo è dato la facoltà di aprire un c/c bancario o postale, per svolgere tutte le attività necessarie operazioni d'istituto.

Termina la riunione, il cui verbale, letto e approvato, viene sottoscritto in tutte le sue parti comprese, l'allegato e sarà registrato ai sensi della legge in materia.

Le spese del presente atto di costituzione e statuto vengono ad esclusivo carico del migep.

Quella Loredana
Giacchetta Matteo Denny
Nicoletta Malderin
Matteo Loriga

Baldini Gianna
Matteo Denny

Febbraio
Grazie G. G. G. G.
P. P. P.

1. 1. 1. 1.

Luca
Maurizio
Hans
D. K.

Stefano
Hans

Stefano

Vittorio

Stefano

Stefano
Stefano



Agenzia delle Entrate
SEZIONE PROVINCIALE DI TORINO - SEZIONE CONTABILITÀ (ART. 10)

6/10/17 22
6270 Serie 3
IL DIRETTORE

K. FUNZIONARI
L. 30/05/17
Caldesi

I convenuti dichiarano altresì di aver letto l'atto costitutivo e lo statuto della CSE e della FLP, che dopo averne dato lettura, condividendone i principi ispiratori, si impegnano a rispettare. Viene approvato che il sindacato Human Caring Sanità farà parte come dipartimento autonomo con il proprio logo nel CSE dove disporrà delle prerogative sindacali che deriveranno dalla propria consistenza associativa. La segreteria nazionale autorizza e delega il segretario nazionale alla sottoscrizione di tutti i relativi atti consequenziali necessari con CSE, FLP e CSE ratificandone fin da ora il suo operato.

Statuto

Art 1

E' costituito "il Comparto Sanità delle Professioni Sanitarie e Socio Sanitarie Human Caring Sindacato Professionale" denominato "Human Caring SHC Sanità" o "Federazione che aderisce alla CSE e alla FLP e ne condivide i principi.

Accanto alle altre organizzazioni sindacali, nasce il Comparto Sanità delle Professioni Sanitarie e Socio Sanitarie Human Caring Sindacato Professionale.

Questa Organizzazione sindacale SHC Sanità Human Caring, inserita in un quadro di relazioni nazionali, è volta alla rappresentanza degli interessi e delle rivendicazioni di lavoratori appartenenti a vari settori assistenziali e si propone al confronto con tutte le parti istituzionali, attua strategie ed azioni tese a favorire la visibilità e la conoscenza delle Professioni afferenti al SHC Human Caring Sanità attraverso strumenti di informazione e aggiornamento dei delegati.

Il sindacato SHC Sanità Human Caring nasce dalla federazione delle professioni sanitarie e sociosanitarie Migeap dotato di un progetto adeguato alle sfide del nuovo secolo e basato su:

- Confronto,
- Far rispettare leggi, norme e contratti da parte delle strutture sanitarie;
- Far rispettare una più corretta regola della rappresentanza sindacale;
- Sulla formazione - corsi di aggiornamento per tutte le categorie;
- ridare la centralità al lavoro;
- intende avviare una procedura di evidenza pubblica per la costituzione di un elenco/albo delle categorie ivi rappresentati;
- sulla tutela della legge 81 ex 626;
- sul rispetto degli orari di lavoro

E' un sindacato libero, indipendente ed apartitico, che fra i suoi scopi ha quello di mantenere la sua originaria e naturale caratteristica confederale e di autonomia, non ha fini di lucro, è indipendente da partiti politici, la durata del sindacato SHC Sanità Human Caring è illimitata.

È costituita dai dipendenti delle strutture sanitarie pubbliche, private, terzo settore e sociale, OSS Scuola.

La sua finalità è quella di costituire una federazione nazionale che operi sui tavoli tecnici operativi, obiettivi di massimo interesse comune costruendo un progetto con delle metodologie di lavoro, formazione, aggiornamento con una chiara collocazione giuridica delle categorie ivi rappresentate.

Paolo Scudano
Giada Usco Dam
Nicoletta Dalden

Boris Lino
Roberto Lodi

Art 2

Il sindacato SHC Sanità Human Caring non ha termine di durata ed è regolato dal presente statuto.

Il sindacato SHC Sanità Human Caring conserva la totale autonomia amministrativa, organizzativa e politica limitatamente alle finalità del presente statuto.

Art 3

la denominazione sindacato SHC Sanità Human Caring ed il logo della stessa vengono concessi in uso dalla Federazione Migep, il rapporto con la federazione migep professioni sanitarie e socio sanitarie è disciplinato dallo statuto SHC Sanità Human Caring e dallo statuto del Migep e si impegnano a promuovere e a programmare spazi per promuovere tutte le iniziative previste, mantenendo il rispetto e le proprie autonomie decisionali.

Il sindacato SHC Sanità Human Caring è aderente alla CSE e alla FLP per conseguire comuni interessi, ivi compresa la stipula di patti federativi rilevanti ai fini della rappresentatività.

Art 4

Il sindacato SHC Sanità Human Caring è apolitico, aconfessionale, indipendente, senza fini di lucro e applica le pari opportunità tra i sessi, pertanto respinge qualsiasi ingerenza ed influenza – diretta o indiretta – da parte di partiti, movimenti, associazioni, ed ideologici estranee alle finalità statutarie.

Art 5

La struttura portante del sindacato SHC Sanità Human Caring è l'aggregazione diretta delle lavoratrici e dei lavoratori, i quali sono depositari del potere decisionale, che esercitano attraverso i propri rappresentanti eletti democraticamente.

Tale mandato di rappresentanza può essere revocata con le modalità previste dal presente statuto e /o dal regolamento organizzativo.

Con lo scopo di far funzionare la democrazia e la organizzazione di base, l'elezione delle rappresentanze saranno secondo i seguenti principi ispiratori:

1) diritto al voto di tutto il personale aderente al sindacato SHC Sanità Human Caring in servizio attivo, al fine di eleggere una rappresentanza che sia espressione diretta del personale.

2) diritto di candidatura a tutto il personale in servizio attivo che aderisce al sindacato SHC Sanità Human Caring secondo quanto previsto dal presente statuto.

3) le lezioni ordinarie convocate, in genere, ogni 7 anni, nel rispetto delle procedure previste dal presente statuto e dal regolamento organizzativo.

4) la democrazia interna del sindacato SHC Sanità Human Caring, viene assicurata attraverso l'elezioni di tutte le cariche sociali con scrutinio segreto.

5) ovviare allo scrutinio segreto quando, senza alcuna opposizione, l'elezione avviene per acclamazione.

Paolo Lazzarone

Giuseppe Mauro Del

Nicoletta D'Alde

Bellisimo
bellisimo

A

Scopi - associati – organi

Art 6

Gli scopi e finalità del sindacato SHC Sanità Human Caring sono:

1) Il sindacato SHC Sanità Human Caring intende essere momento organizzativo e sintesi unitaria, a tutti i livelli, dei rappresentati eletti.

2) Il sindacato SHC Sanità Human Caring è un'organizzazione senza alcun fine di lucro e persegue le seguenti finalità:

- realizzare la confluenza in un'unica organizzazione di tutti i lavoratori e lavoratrici dei dipartimenti individuati nello statuto del sindacato SHC Sanità Human Caring, curandone la tutela sindacale.
- tutelare i diritti dei lavoratori e lavoratrici, inidoneo, sul piano strutturale aziendale, normativo, economico, e previdenziale, e realizzare le aspirazioni di miglioramento professionale economico e sociale, nel quadro di un giusto ed equilibrato elevamento delle condizioni generali;
- promuovere il miglioramento dei livelli di sicurezza e delle condizioni ambientali del lavoro;
- promuovere la formazione dei propri attivisti sindacali;
- organizzare i lavoratori /lavoratrici al fine di rafforzare le capacità di tutela contrattuale e le prerogative professionali;
- organizzare, per ogni iscritto/a, idonea assistenza, per tutelarlo nei confronti del datore di lavoro e delle amministrazioni e organizzazioni pubbliche, private e terzo settore;
- garantire, nei limiti normativi, le libertà sindacali, il diritto di sciopero come bene inalienabile dei lavoratori/lavoratrici;
- costruire una propria rete organizzativa a livello nazionale e territoriale a supporto della propria azione;
- stipulare, contratti collettivi e integrativi di lavoro, accordi ecc ... ai vari livelli.

Art 7

Il sindacato SHC Sanità Human Caring si propone come soggetto contrattuale a tutti i livelli sui temi che riguardano il personale assistenziale o su aspetti collegati agli scopi di cui al presente statuto.

1) promuove il confronto fra i lavoratori/lavoratrici e sostiene le piattaforme rivendicative approvate con il contributo determinante delle assemblee dei lavoratori/lavoratrici.

Paolo Jaccard
Giacca Maria
Nicoletta Dalto

Bellini
Bollato

Il sindacato SHC Sanità Human Caring prende quindi posizione su contratti nazionali, di settore e aziendali, questioni disciplinari, diritti e libertà democratiche e sindacali in genere, politiche sociali, diritto allo studio e all'informazione.

A) Intende intervenire sulle linee di sviluppo professionale, sulla quantità, della qualità e della sicurezza del servizio reso all'utenza.

B) persegue obiettivi specifici per il settore assistenziale senza peraltro contrapporsi ad altre categorie.

C) il sindacato SHC Sanità Human Caring promuove ed attua le iniziative necessarie al raggiungimento degli scopi indicati nel presente statuto, compresa la proclamazione dello sciopero e di altre forme di lotta.

Organizzazione generale del sindacato SHC Sanità Human Caring

Art 8

Il sindacato SHC Sanità Human Caring è articolato all'interno in dipartimenti di categoria ed è al momento, costituita dai seguenti dipartimenti:

- dipartimento SHC Sanità Human Caring oss all'interno del quale sono inseriti gli operatori socio sanitari (oss) – (osss) relativi ai comparti della sanità pubblica, privata, terzo settore e sociale, oss scolastico compresi quelli che esercitano la libera professione che aderiranno al SHC sanità;
- dipartimento SHC Sanità Human Caring puericultrici all'interno del quale sono inseriti le puericultrici comprese quelle che esercitano la libera professione, che aderiranno al SHC sanità;
- dipartimento SHC Sanità Human Caring infermieri generici all'interno del quale sono inseriti gli infermieri generici compresi quelli che esercitano la libera professione che aderiranno al SHC sanità
- dipartimento SHC sanità Human Caring autisti soccorritori 118 all'interno del quale sono inseriti gli autisti soccorritori 118 che aderiranno al SHC sanità

In caso di ingresso nel SHC Sanità Human Caring di ulteriori categorie Ota - Adest. - Asa – Osa potranno essere costituiti ulteriori dipartimenti all'interno dei quali inserire i relativi iscritti ed altre nuove figure sanitarie e sociali, deliberate a maggioranza assoluta dalla segreteria nazionale;

I dipartimenti operano, con i propri legali rappresentanti, nell'ambito delle proprie competenze e le modalità del loro funzionamento sono stabilite dal presente statuto.

Competenze dei Dipartimenti

Art 9

Sono di competenza di ciascun dipartimento, con riferimento al proprio profilo le seguenti attività

- attuare gli scopi e le finalità dello statuto;
- coordinare e sostenere le attività delle categorie associate nel SHC Sanità Human Caring;
- gestire gli iscritti afferenti al dipartimento;
- sostenere le attività della CSE e della FLP;

Paola Sacchione
Giuseppe Motta
Nicoletta Valda

Bella...
Solista...



- rispettare lo statuto e le delibere della CSE, della FLP e del sindacato SHC Sanità Human Caring

Art 10

L'associato ha diritto all'assistenza della CSE, della FLP e del SHC Sanità Human Caring – nell'ambito di quanto previsto dal presente statuto, ha il dovere di rispettare lo statuto associativo e confederale e le delibere degli organi statutari; ha l'obbligo di corrispondere la quota di associazione e di cooperare alla sempre maggiore affermazioni del SHC Sanità Human Caring e della CSE e della FLP.

- 1) si perde la qualifica di associato per espulsione, dimissioni o morosità.
- 2) l'ammissione al sindacato SHC Sanità Human Caring è assicurata senza alcuna discriminazione razziale, religiosa, politica, nazionale, sociale e di condizioni personali. Tutti sono eleggibili alle cariche sociali dopo almeno sei mesi d'iscrizione, si deroga da tale limite temporale nel caso della nascita della struttura in una nuova azienda.
- 3) l'iscrizione al sindacato SHC Sanità Human Caring avviene attraverso il rilascio di delega per trattenuta a ruolo dei contributi sindacali o altra forma prevista dagli organi statutari.
- 4) l'iscrizione al sindacato implica la conoscenza, l'accettazione del presente statuto nonché dei relativi regolamenti attuativi.
- 5) Ogni socio s'impegna a migliorare la propria conoscenza sindacale, a partecipare attivamente allo studio ed alla risoluzione dei problemi relativi a tutte le azioni che SHC Sanità Human Caring - CSE ed FLP intraprendono, a partecipare alle riunioni e manifestazioni indette dall'organizzazione, assicurare il massimo aiuto e contributo di idee personali necessarie a realizzare le iniziative e le attività, osservare le deliberazioni degli organi del SHC Sanità Human Caring.
Tenere sempre buona condotta morale e civile, non svolgere alcuna propaganda politica ed elettorale nell'ambito delle sedi e delle riunioni del SHC Sanità Human Caring, non avvalersi della propria posizione nel sindacato per scopi politici o elettorali.

Le inadempienze agli impegni liberamente accettati da ogni singolo comporta le seguenti sanzioni:

- Deplorazione con diffida
- Destituzione dalla carica
- Espulsione

Sono cause di espulsione

- Le trasgressioni agli obblighi imposti dalle norme statutarie, dai regolamenti, dalle deliberazioni degli organi del SHC Sanità Human Caring;
- Ogni azione che procuri discredito del SHC Sanità Human Caring da associato;
- Qualsiasi propaganda tendenziosa riguardante le determinazioni degli organi del SHC Sanità Human Caring.

La qualità di iscritto si perde:

- 1) Per disdetta della delega;
- 2) Per la delibera della segreteria nazionale, previo parere del collegio dei Probiviri, in conseguenza a gravi inadempienze agli obblighi assunti con la propria iscrizione;
- 3) Per quiescenza/mobilità e istituti analoghi.

Bianca Scudone
Giuliana Maria Dem
Nuolella Verde

Belmi J...
Belmi J...

Gli organi nazionali del sindacato SHC Sanità Human Caring sono

- Il congresso nazionale
- Il consiglio nazionale
- Il segretario nazionale
- La segreteria nazionale
- Il collegio dei sindaci
- Il collegio nazionale dei probiviri.

Gli organi regionali del sindacato SHC Sanità Human Caring sono:

- Il congresso regionale
- Il direttivo regionale
- Il segretario regionale
- La segreteria regionale
- Il collegio regionale dei sindaci.

Gli organi provinciali del sindacato SHC Sanità Human Caring sono:

- Il congresso provinciale
- Il direttivo provinciale
- Il segretario provinciale
- Il collegio provinciale dei sindaci.

Il Congresso Nazionale

art 15

il congresso è il massimo organo deliberativo del SHC Sanità Human Caring e ha esclusiva competenza in materia di modifiche statutarie.

il congresso nazionale è composto:

- dai delegati di diritto (tutti i componenti il consiglio nazionale uscente)
- dai delegati eletti con modalità e criteri previsti dal regolamento congressuale approvato dal consiglio nazionale.

Il congresso nazionale elegge:

- il segretario nazionale, segretario nazionale aggiunto e i rimanenti membri della segreteria nazionale
- i consiglieri nazionali (da un minimo di 7 ad un massimo di 21)
- il collegio nazionale dei sindaci
- il collegio nazionale dei probiviri.

Il Congresso Nazionale è convocato dal consiglio nazionale su proposta della Segreteria Nazionale.

L'ordine del giorno ed il regolamento del congresso sono fissati dal consiglio nazionale su proposta della segreteria nazionale.

Recetto Locandone
Giacinta Usato Deo
Nicoletta D'Alde

Bellini June
Salvatore Lo

Il congresso nazionale si riunisce ogni 7 (sette) anni in sessione ordinaria in precedenza al congresso del SHC Sanità Human Caring e in sessione straordinaria su richiesta di almeno i 2/3 dei membri del consiglio nazionale.

Le decisioni in sede di congresso sono prese a maggioranza dei delegati.

Le votazioni sono valide quando ad esse partecipano la metà, più uno, dei delegati rappresentati al congresso.

Art 16

I delegati al congresso nazionale, sono emanazione diretta e rappresentano tutti gli iscritti di ogni ordine e grado delle realtà di appartenenza.

Il Congresso fissa la linea di politica sindacale del SHC Sanità Human Caring e si pronuncia sulla sua relazione politica e finanziaria, votando apposite mozioni od altri documenti.

Art 17

Spetta al congresso deliberare sulle modifiche da apportare allo statuto del SHC Sanità Human Caring a maggioranza qualificata dei delegati presenti al voto.

Ad ogni assemblea congressuale si dovrà nominare:

Art 18

- il presidente di assemblea ed il vice presidente con il compito di vigilare sulla corretta applicazione delle norme statutarie, coordinare i lavori congressuali e gli interventi, proporre all'assemblea o dare lettura di una proposta per la nomina dei componenti delle commissioni previste;
- due segretari verbalizzanti paritetici, con il compito di verbalizzare i lavori congressuali, controfirmare la documentazione e metterla agli atti.

Le Commissioni

La Commissione Verifica Poteri è composta da tre membri compreso il Presidente. Ha il compito di controllare la correttezza formale e numerica dei delegati al congresso e conferire loro la facoltà di voto.

IL pronunciamento della Commissione verifica poteri è preliminare all'inizio di ogni delibera congressuale, salvo quelle necessarie all'avvio dei lavori.

La Commissione esaurisce il suo compito dopo aver esperito le verifiche ed accreditato i delegati al Congresso.

La Commissione modifica statutaria è composta da tre membri compreso il Presidente.

La Commissione verifica la struttura formale di tutto il sindacato SHC Sanità Human Caring ed eventualmente ne dispone le modifiche, aggiorna le norme statutarie allo stato attuale.

Il Presidente della commissione, ovvero un suo incaricato, porta a votazione congressuale ogni articolo dello statuto, dandone lettura e motivandone la stesura.

Perito Lozadane
G. Schi. NSO SW
Violetta Ortolano

B. Michine
Belvato Cap



La Commissione Elettorale è composta da tre delegati di cui uno assumerà il ruolo di presidente della commissione.

La commissione verifica la correttezza formale e statutaria delle liste presentate e le consegna al tavolo di presidenza per darne lettura e porle a votazione.

L'incarico in seno ai ruoli congressuali specificati non fa decadere il diritto di voto.

Articolazione dei lavori Congressuali:

Art 19

Il segretario nazionale uscente, ovvero il vice segretario nazionale, ovvero il segretario regionale anagraficamente più anziano dà lettura del regolamento del congresso, contenente le fasi dei lavori congressuali.

L'assemblea dei presidenti, avendo preventivamente dato ascolto ad eventuali proposte di modifica dell'articolazione dei lavori, convalida il regolamento al congresso.

La convalida del regolamento avviene per votazione palese a maggioranza semplice e può avvenire prima del formale accredito dei delegati da parte della Commissione Verifica Poteri.

L'insediamento e la verifica delle decisioni della commissione verifica poteri sono preliminari all'elezioni dei componenti delle altre commissioni e delle altre cariche sociali.

L'assemblea esamina le proposte per le nomine alle cariche congressuali di presidente del congresso, del vicepresidente e dei segretari verbalizzanti.

Nel caso di più candidati per la copertura delle cariche congressuali si ricorre su votazione per singola carica. Viene attribuita la carica al candidato che riporta più preferenze nella votazione.

Il presidente del congresso acquisisce le liste o i nominativi dei candidati alle commissioni e le pone a votazione. Parallelamente all'insediamento della commissione modifica statutaria può avere luogo l'inizio dei lavori dibattimentali dell'assemblea. Al termine dei lavori della commissione modifica statutaria, ogni attività dell'assemblea o gruppo di lavoro viene sospesa sino all'approvazione di tutte le norme dello statuto o di tutte le modifiche allo stesso.

Le norme fissate dal regolamento al congresso cessano la propria validità statutarie qualora risultino in conflitto con le norme statutarie ratificate dall'assemblea congressuale.

Delibere del Congresso Nazionale

Art 20

Hanno diritto al voto tutti i delegati accreditati.

Il congresso delibera a maggioranza semplice dei delegati presenti e votanti, fatti salvi i casi specificatamente indicati. Le elezioni avvengono a scrutinio segreto salva diversa proposta approvata dai due terzi dei presenti. I candidati alla copertura delle cariche statutarie per cui è



Peretto Lucadamo
Giuliana Usco Dur
Nicoletta Dalda
Salvatore Longo
[Signature]

prevista l'elezione diretta dal congresso, devono presentare formalmente la propria candidatura singola od a lista.

Le candidature singole, o liste di candidati, devono essere sottoscritte, oltre che dai candidati in lista, da almeno il trenta per cento dei delegati presenti al congresso.

In caso di esatta parità tra liste o singoli candidati che abbiano riportato le maggiori preferenze, si ripete la votazione tra i soli candidati o liste che abbiano riportato il maggior numero di preferenze.

Il Consiglio Nazionale

Art 21

Il consiglio nazionale è l'organo di direzione suprema del SHC Sanità Human Caring tra un congresso e l'altro.

Il consiglio nazionale è composto:

- dalla segreteria nazionale
- dai segretari regionali e da un minimo di 7 ad un massimo di 21 consiglieri eletti dal congresso nazionale
- dal collegio nazionale dei sindaci e dal collegio nazionale dei probiviri.

Il consiglio nazionale è convocato dalla segreteria nazionale.

Esso si riunisce, in via ordinaria, almeno una volta l'anno e, in via straordinaria, ogni qualvolta ne faccia richiesta almeno la metà, più uno dei consiglieri.

Le sedute del consiglio nazionale sono valide quando sia presente almeno la metà, più uno dei suoi componenti.

Il consiglio nazionale delibera a maggioranza dei presenti.

I lavori del consiglio nazionale sono diretti dal segretario nazionale.

E' Compito del Consiglio Nazionale:

Art 22

- attuare gli indirizzi di politica sindacale deliberati dal congresso, delegandone l'esecuzione al segretario nazionale, ovvero alla segreteria nazionale;
- approvare il regolamento allo statuto elaborato da apposita commissione eletta tra i propri componenti;
- approvare il rendiconto consuntivo annuale per cassa, accompagnato dalla relazione dell'organo di controllo amministrativo;
- convocare il congresso nazionale, fissandone l'ordine del giorno.

Il consiglio nazionale, in via autonoma o su proposta della segreteria nazionale, avrà il compito di integrare e/o modificare il regolamento allo statuto.

Roberto Scodano
Giuseppe Nicosi Dem
Nicoletta Valda
Roberto Scodano
Roberto Scodano

La Segreteria Nazionale

Art 23

La segreteria nazionale, è composta dal:

- Segretario nazionale,
- Segretario nazionale aggiunto (vice)
- Segretario amministrativo
- da un minimo di tre a un massimo di cinque membri componenti dei dipartimenti di categoria

E' l'organo esecutivo centrale del sindacato che attua le delibere del consiglio nazionale.

Essa è convocata dal segretario nazionale e dal vice e delibera a maggioranza dei presenti. La seduta della segreteria nazionale è valida se è presente la maggioranza dei componenti.

Nell'ambito dei componenti della segreteria nazionale non sono ammesse deleghe.

Spetta alla segreteria nazionale:

- predisporre annualmente il rendiconto per cassa del SHC Sanità Human Caring
- proporre modifiche del regolamento allo statuto sottoponendo le eventuali modifiche all'approvazione del consiglio nazionale nella sua successiva seduta.

Ai componenti dei dipartimenti di categoria che fanno parte della Segreteria nazionale, viene affidato un incarico operativo su proposta del segretario nazionale, ed è l'organo esecutivo che assicura la continuità della gestione del sindacato SHC, svolge il ruolo di centro regolatore attraverso la Segreteria nazionale, organizza il proprio lavoro per settori, provvede all'esecuzione delle decisioni del Consiglio Nazionale, assicura la direzione quotidiana dell'attività del sindacato Human Caring Sanità, delibera tutte le questioni che hanno carattere di urgenza, mantiene i rapporti con le strutture territoriali e con il CSE -FLP, coordina l'attività dei dipartimenti di categoria ed è responsabile dei propri dipartimenti. Risponde del suo operato all'organo esecutivo.

La segreteria si avvale, qualora lo ritenga opportuno per la propria attività o per specifici settori, di qualificate collaborazioni esterne.

la Segreteria organizza il proprio lavoro per settori e compiti specifici in base a un apposito regolamento interno approvato con il voto favorevole di almeno due terzi dei componenti.

Il Segretario Nazionale, Segretario Aggiuntivo, Segretario Amministrativo

Art 24

Il segretario nazionale, il segretario aggiuntivo e il segretario amministrativo sono responsabili dell'organizzazione e ne detiene la rappresentanza politica e legale.

Proclamano, sentita la segreteria nazionale, gli scioperi nazionali nel rispetto delle norme sull'esercizio del direttivo di sciopero.

Essi rappresentano, di fronte a terzi ed in giudizio il sindacato SHC Sanità Human Caring e sono responsabili della gestione patrimoniale ed economica dell'organizzazione.

Paola Scuderi
Giulio. Mario Dini
Nicoletta Verde

Bella Pina
Silvato

Adottano, in caso di comprovata e verificabile urgenza, le conseguenti e necessarie scelte operative che verranno sottoposte all'approvazione della segreteria nazionale nell'immediatezza riunione successiva.

Nel caso in cui il numero dei componenti della segreteria nazionale più il segretario nazionale sia pari, il voto del segretario nazionale vale doppio.

Il segretario nazionale, segretario aggiuntivo, assumono la direzione politica dell'organo di stampa o telematico, assicurando, d'intesa con la segreteria nazionale, la coerenza con le linee sindacali approvate dal congresso e sancite dal consiglio nazionale.

Il segretario aggiunto nazionale sostituisce il segretario nazionale in caso di assenza o di impedimento di quest'ultimo.

Il segretario amministrativo sostituisce in caso di assenza il segretario aggiunto e il segretario nazionale

Il Congresso Regionale

Art 25

Il congresso regionale è il massimo organo deliberativo della regione e si svolge in precedenza a quello nazionale.

Il congresso regionale è composto:

- dai delegati di diritto (tutti i componenti il direttivo regionale uscente)
- dai delegati eletti con modalità e criteri previsti dal regolamento congressuale approvato dal consiglio nazionale.

il congresso regionale elegge:

- il segretario regionale
- il vice segretario regionale
- i rimanenti membri della segreteria regionale
- i membri del direttivo regionale
- il collegio regionale dei sindaci



Il congresso regionale è convocato dal direttivo regionale su proposta della segreteria regionale.

Il congresso regionale si riunisce ogni 7 (sette) anni in sessione ordinaria in precedenza al congresso del SHC Sanità Human Caring e in sessione straordinaria su richiesta di almeno i 2/3 dei membri del direttivo regionale.

Le decisioni in sede di congresso sono prese a maggioranza dei delegati. Le votazioni sono valide quando ad esse partecipano la metà, più uno, dei delegati rappresentati al congresso.

Ad ogni assemblea congressuale si dovrà nominare:

- il presidente di assemblea ed il vice presidente con il compito di vigilare sulla corretta applicazione delle norme statutarie, coordinare i lavori congressuali e gli interventi, proporre

Renato Scadary
Gianluigi Anzani
Nicoletta Dalda

Roberto Lopez

all'assemblea o dare lettura di una proposta per la nomina dei componenti delle commissioni previste.

- un segretario congressuale verbalizzante, con il compito di verbalizzare i lavori congressuali, controfirmare la documentazione e metterla agli atti.

Il congresso regionale esamina la situazione sindacale del territorio di competenza e delinea la linea politico – sindacale relativa.

Formula proposte di politica sindacale da dibattere nel congresso nazionale.

Il congresso regionale è composto dai delegati in applicazione delle norme emanate dalla segreteria nazionale del SHC Sanità Human Caring.

Il Direttivo Regionale

Art 26

Il direttivo regionale è l'organo competente a decidere su tutti i problemi di natura sindacale, nel rispetto delle linee tracciate dal congresso regionale del SHC Sanità Human Caring.

Convoca il congresso regionale del SHC Sanità Human Caring

Esso è composto:

- dalla segreteria regionale
- dai membri eletti dal congresso regionale
- dal collegio regionale dei sindaci.

Il direttivo regionale è presieduto dal segretario regionale ed è dallo stesso convocato.

Le sedute sono valide quando sia presente almeno la metà, più uno, dei suoi componenti e delibere sono prese a maggioranza dei presenti.

Approva il rendiconto consuntivo annuale per cassa, accompagnato dalla relazione dell'organo di controllo amministrativo.

La Segreteria Regionale

Art 27

La segreteria regionale del SHC Sanità Human Caring è composta dal:

- segretario regionale;
- vice segretario regionale;
- da 3 (tre) membri di segreteria di cui uno assume l'incarico di segretario amministrativo.

Essa è convocata dal segretario regionale e delibera a maggioranza dei presenti.

Predisporre annualmente il rendiconto per cassa del SHC Sanità Human Caring

Le riunioni sono valide se è presente la maggioranza dei componenti.

Paolo Scudera
Giuseppe Maso Den
Nicoletta D'Alba

Bellina
Selene

f

Il Segretario Regionale

Art 28

Il segretario regionale è il legale rappresentante del SHC Sanità Human Caring nel territorio di competenza:

- convoca la segreteria regionale
- rappresenta il SHC Sanità Human Caring nelle trattative territoriali di competenza
- proclama, sentita la segreteria regionale, gli scioperi regionali nel rispetto delle norme sull'esercizio del diritto di sciopero
- sottoscrive gli accordi di competenza.

Il vice segretario regionale sostituisce il segretario regionale in caso di impedimento e/o decadenza di quest'ultimo.

Il Congresso Provinciale

Art 29

E' il massimo organo deliberante della provincia e si rivolge in precedenza a quello regionale.

Si riunisce ogni 7 anni in sessione ordinaria in precedenza al congresso regionale e in sessione straordinaria su richiesta di almeno 1/3 dei componenti il direttivo provinciale.

Il congresso provinciale elegge:

- il segretario provinciale
- il vice segretario provinciale
- i 3 (tre) membri di segreteria di cui uno assume l'incarico di segretario amministrativo.
- i membri del direttivo provinciale
- i componenti il consiglio provinciale dei sindaci.

La segreteria provinciale deve comunicare alla segreteria nazionale, a quella regionale la data della celebrazione del congresso provinciale, sia ordinario che straordinario, prima della convocazione ufficiale del congresso stesso.

Il congresso provinciale è convocato dal direttivo provinciale su proposta della segreteria provinciale.

Il Direttivo Provinciale

Art 30

Il direttivo provinciale è l'organo competente a decidere su tutti i problemi di natura sindacale, nel rispetto delle linee tracciate dal congresso provinciale del SHC Sanità Human Caring.

Convoca il congresso provinciale su proposta della segreteria provinciale.

Esso è composto:

Pezzo Lorenzani
Giulio Mario Dem
Nicoletta Verde

Bianchi
Silvia Lopez



- dalla segreteria provinciale;
- dai membri eletti dal congresso provinciale

il direttivo provinciale è presieduto dal segretario provinciale ed è dallo stesso convocato.

Le sedute sono valide quando sia presente almeno la metà, più uno, dei suoi componenti e le delibere sono prese a maggioranza dei presenti.

Approva il rendiconto finanziario di cassa, accompagnato dalla relazione dell'organo di controllo amministrativo.

Deferisce al collegio regionale dei probiviri i presunti responsabili di mancanza che pregiudichino l'immagine dell'organizzazione.

Il Segretario Provinciale

Art 31

Il segretario provinciale ha la rappresentanza legale dell'organizzazione provinciale.

Il vice segretario provinciale sostituisce il segretario provinciale in caso di impedimento e/o decadenza di quest'ultimo.

Il segretario provinciale proclama, sentita la segreteria provinciale gli scioperi provinciali nel rispetto delle norme sull'esercizio del diritto di sciopero.

La Segreteria Provinciale

Art 32

La segreteria provinciale, costituita in ciascun capoluogo di provincia, è composta dal:

- segretario provinciale
- vice segretario provinciale
- segretario amministrativo.

Compete alla segreteria provinciale:

- promuovere azioni sindacali necessarie a risolvere i problemi a carattere locale;
- Curare la rigorosa approvazione degli accordi sindacali;
- Curare i collegamenti con la segreteria regionale del SHC Sanità Human Caring;
- Predisporre annualmente il rendiconto per cassa SHC Sanità Human Caring

Organi di controllo Amministrativo (collegio dei sindaci) Disciplinare (collegio dei probiviri)

Anna Lanzalone
Giulia Maria Maddalena
Nicoletta Dalba

Bella
Silvestro



Il Collegio Nazionale dei Sindaci

Art 33

E' l'organo di controllo amministrativo del SHC Sanità Human Caring, esercita il controllo di legittimità sulle entrate e sulle uscite delle risorse economiche operando secondo le disposizioni legislative in vigore.

Il collegio nazionale dei sindaci è composto da tre membri effettivi eletti da congresso nazionale.

I due membri supplenti, anche questi eletti dal congresso nazionale, subentrano ai membri effettivi solo in caso di impedimento e /o decadenza di quest'ultimi.

I membri effettivi nominano tra loro il presidente, che convoca le riunioni alle quali partecipano solo i membri effettivi. Le delibere sono prese a maggioranza.

I membri effettivi partecipano ai lavori del consiglio nazionale senza diritto di voto.

Il regolamento di funzionamento dell'organismo è approntato dalla segreteria nazionale e approvato dal consiglio nazionale.

I membri effettivi dei sindaci e membri supplenti non possono rivestire altre cariche sociali all'interno del SHC Sanità Human Caring

Il Collegio Nazionale dei Probiviri

Art 34

Le funzioni, prerogative e competenze del collegio nazionale dei probiviri sono quelle previste dalle leggi vigenti

E' l'organo di garanzia statutaria e giuridica interna.

Il collegio nazionale dei probiviri è composto dai tre membri effettivi eletti dal congresso nazionale.

I due membri supplenti, anche questi eletti dal congresso nazionale, subentrano ai membri effettivi solo in caso di impedimento e/o decadenza di quest'ultimi.

I membri effettivi nominano tra loro il presidente, che convoca e presiede le riunioni alle quali partecipano solo i membri effettivi. Le delibere sono prese a maggioranza.

I membri effettivi partecipano ai lavori del consiglio nazionale senza diritto di voto.

Il regolamento di funzionamento dell'organismo è approntato dalla segreteria nazionale e approvato dal consiglio nazionale.

Il Collegio ha giurisdizione su tutti i soci dell'organizzazione.

Spetta al collegio nazionale dei probiviri dirimere le controversie insorte tra iscritti di regioni e provincie diverse o tra strutture regionali e provinciali diverse.

Su richiesta degli organismi nazionali e territoriali, il collegio esprime pareri sull'interpretazione delle norme dello statuto, da rimettere al consiglio nazionale per la decisione definitiva.

*Paolo Lazzarini
Giuseppe Maria De Luca
Nicoletta De Luca*

Roberto De Luca

I membri effettivi dei probiviri e membri supplenti non possono rivestire altre cariche sociali all'interno del SHC Sanità Human Caring .

Collegio Regionale dei Sindaci

Art 35

Il collegio regionale dei sindaci ha la stessa composizione e i compiti attribuiti agli omologhi organi nazionali limitatamente alle proprie giurisdizioni

Il Collegio Provinciale dei sindaci

Art 36

il collegio provinciale dei sindaci ha la stessa composizione e i componenti attribuiti all'omologo organo nazionale e regionale limitatamente alla propria giurisdizione.

Modifiche statuto – Scioglimento liquidazione e varie

Art 37

Le modifiche al presente statuto ed al regolamento organizzativo sono effettuate dal congresso in presenza di maggioranza qualificata (50+1/100) dei voti congressuali e con la maggioranza dei 2/3 dei voti che si terrà secondo norme stabilite dal regolamento predisposto, in fase di prima applicazione, dalla segreteria nazionale del SHC Sanità Human Caring e successivamente dall'assemblea degli iscritti con le maggioranze previste dal regolamento.

Art 38

E' fatto divieto a chiunque, fino a quando esisterà il sindacato, di richiedere la divisione del fondo comune o patrimoniale né, in caso di recesso, pretendere quota alcuna a qualsiasi titolo, compresi i contributi di qualsiasi natura in precedenza versati.

Art 39

La sfiducia alle segreterie regionali, provinciali e nazionali del SHC Sanità Human Caring può avvenire solo su richiesta approvata con la maggioranza dei 2/3 dei componenti delle segreterie interessate. Il comitato dei probiviri provvederà a ripristinare le condizioni per l'insediamento di una nuova segreteria.

Art 40

La segreteria nazionale, è altresì delegata ad apportare eventuali modifiche alle strutture sindacali centrali e periferiche nel caso di palesi evoluzioni organizzative sindacali e societarie

Diffusione dello statuto del sindacato SHC Sanità Human Caring

ART 41

Ogni nuovo iscritto dovrà essere edotto dal responsabile della struttura cui appartiene circa le norme statutarie e regolamenti e, se lo richiede, dovrà essergliene consegnata copia.

Paolo Lanzetta
Giacinto Maria Sur
Nicoletta D'Alto

Bellianna
Silvia Lopez

Interpretazione e Criteri Applicativi delle Norme Statutarie

Art 42

Gli articoli dello statuto possono essere modificati solo in sede congressuale nazionale

Lo statuto del SHC Sanità Human Caring è composta da 51 articoli

Tesseramento

Art 43

Il sindacato SHC Sanità Human Caring e la CSE-FLP iscrive tramite la CSE Sanità di cui costituisce dipartimento autonomo i lavoratori associati, mediante la sottoscrizione della domanda di iscrizione con l'apposita delega che dovrà contenere i nomi CSE Sanità - Dipartimento SHC Sanità con i rispettivi loghi.

La predetta imputazione si attua attraverso la CSE - FLP al trasferimento della quota associativa spettante degli aderenti al sindacato SHC Sanità Human Caring alla SHC

Il sindacato SHC Sanità Human Caring CSE - FLP stabiliscono la quota associativa mensile e annuale di ogni singolo lavoratore attraverso la delibera assunta dal consiglio nazionale.

I dipendenti hanno facoltà di rilasciare delega, a favore dell'organizzazione sindacale per la riscossione di una quota mensile dello stipendio per il pagamento dei contributi sindacali nella misura stabilita dall'atto statutario.

Il contributo sindacale deve essere calcolato su 12 mensilità.

Esercizio Finanziario e Rendiconto

Art 44

L'esercizio sociale sulle spese generali inizia il 1° gennaio e termina il 31 dicembre di ogni anno. L'approvazione del rendiconto dell'esercizio deve avvenire entro il 30 giugno di ogni anno. Dovranno comunicare entro marzo di ogni anno i numeri dei propri iscritti relativo al mese di dicembre dell'anno precedente.

Patrimonio

Art 45

Il patrimonio del Sindacato SHC Sanità Human Caring è costituito:

- Dai beni mobili ed immobili che per acquisti, donazioni, devoluzioni e contributi a titolo diverso vengono comunque in proprietà del Sindacato SHC Sanità Human Caring;
- Dalla quota sociale annua e dagli altri contributi stabiliti;
- Dalle eccedenze annue delle entrate sulle spese;
- Dalle rendite patrimoniali non destinate a far fronte a spese annuali di gestione;
- Da altre entrate a carattere marginale.

Paola Scudone
Gisela Maria Dan

Quoletta De Ida

Beppe
Salvatore



Rimborsi Spese

Art 46

E' emesso il rimborso spese sostenute dai componenti le cariche sociali nell'interesse del Sindacato SHC Sanità Human Caring, secondo le modalità definite nel regolamento.

Organi di Informazione

Art 47

Il Sindacato SHC Sanità Human Caring può avere un proprio organo di informazione che può essere cartaceo e/o informatico

Disciplina e Controllo

Art 48

E' passibile di sanzioni disciplinari l'iscritto il cui comportamento sia contrario ai principi di democrazia e risulti lesivo per il Sindacato SHC Sanità Human Caring e configuri violazione di principi o norme dello statuto e delle regole in esso precisate e quanto previste dal codice civile.

La segreteria nazionale SHC Sanità Human Caring nomina, quindi un commissario con i poteri dell'organismo sciolto, che dovrà ristabilire le condizioni per una positiva direzione, oppure organizzare entro 6 mesi il congresso straordinario dell'organismo interessato.

Rilevazioni Deleghe Sindacali ARAN

Art 49

Ai sensi dell' art 43 della legge 30 marzo 2001 n 165 e del "CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative, permessi nonchè delle altre prerogative sindacali del 7 agosto 1998" i dati relativi alle deleghe dovranno essere unitariamente rilevate in capo alla federazione unitaria CSE sanità della quale il sindacato Human Caring sanità farà parte come dipartimento autonomo

Art 50

Il Sindacato SHC Sanità Human Caring sovvenziona attraverso contributi e donazioni in denaro la Federazione migep rispettando le leggi vigenti, per promuovere e programmare rapporti organizzativi, iniziative anche, dirette, (congressi, convegni, partecipazione eventi scientifici, materiale informativo, manifestazioni, seminari, ecc) su progetti di evoluzione per le professioni che rappresentano.

Incompatibilità Incarichi

Art 51

Non possono essere conferite cariche sindacali, dirigenziali a livello nazionale, regionale, provinciale, di dirigenza aziendale, di componente delle RSU, di organi collegiali dell'organizzazione sindacale, a soggetti che rivestano cariche di responsabili di struttura, di cooperativa o di agenzie lavorative che hanno rapporti continuativi di collaborazione, di consulenza con poteri direttivi, in quanto rientranti nell'incompatibilità con lo statuto dell'Human Caring e

Peccato Lodovico
Giulio Mario De
Nicoletta Tuzi Ida

Belloni
Belvato

Coordinamenti Nazionali di Comparto Area Dirigenziale Contrattuale

È facoltà della segreteria nazionale SHC dare incarichi di coordinamento per determinate attività di settori concernenti le contrattazioni giuridiche/contrattuali nazionali, con particolari responsabilità operative, redarre contratti collettivi di lavoro insieme alla CSE FLP, impostare strategie contrattuali complessive per la tutela dei diritti e degli interessi dei lavoratori, con compiti specifici ritenuti qualificati nei settori dei vari contratti nazionali. Possono acquisire titoli di segretari regionali o provinciali di settore coordinando i dipartimenti territoriali, intavolano trattative sui contratti, tratta con gli enti e le organizzazioni pubbliche e private, risponde alla segreteria nazionale. I Coordinamenti di comparto (dipartimenti di categoria) hanno altresì il compito di indicare gli esperti alle trattative nazionali di comparto sui contratti, alla segreteria nazionale SHC la quale designa l'incarico comunicandolo alla CSE.

Tutela dei lavoratori e iscritti

A titolo gratuito gli associati e i lavoratori che ne fanno richiesta dovranno essere tutelati, attraverso le strutture del sindacato SHC - CSE nelle vertenze dinanzi alle amministrazioni fornendo le consulenze necessarie con assoluta obiettività.

Diritto dell'associato

Tutti gli associati con piena uguaglianza sono eleggibili a tutte le cariche statutarie salvo diverse determinazioni degli organi statutari, possono partecipare con piena uguaglianza all'analisi delle piattaforme contrattuali e delle delibere in atto.

Norme a tutela dei pensionati, cittadini, giovani disoccupati e liberi professionisti

Il sindacato Human Caring sanità considera la tutela e la promozione dei diritti anche dei pensionati al proseguimento degli obiettivi e dei suoi scopi istitutivi, istituendo un dipartimento dei pensionati intervenendo attivamente su tutti i problemi, promuovendo il benessere sociale. Promuove la difesa dei diritti e dei comuni interessi professionali anche dei cittadini e giovani nel mondo lavorativo per un ordinamento democratico, moderno, fondato sulla giustizia sociale, sulla libertà, sulla piena valorizzazione del lavoro e nel costante miglioramento della vita lavorativa.

Servizi Promossi dall'SHC

In ogni sede SHC ci saranno sportelli "legali" su questioni di mobbing, stalking, come strumento di intervento contro tutte le violenze.

Servizi di Caf gratuiti per gli associati

Codice di Autoregolamentazione

La SHC adotta i codici di autoregolamentazione sul diritto di sciopero sottoscritti nei CCNL di categoria

Tesoriere

La segreteria nazionale, qualora ne riavvisi la necessità ha la facoltà di nominare un tesoriere il quale può essere anche un non iscritto al sindacato. Il tesoriere esegue tutte le disposizioni contabili

Paula Breda *Giuseppe M. P. De...* *...*

...

Militero del'Eroneo
e della Finanze

MARCA DA BOLLO
€16,00
SEDIC1/00

0000571 00004050 W0411001
00111794 09/10/2017 11:06:42
4578-00088 0000003F40CF4688
IDENTIFICATIVO : 81161096064415

U 1 10 18V006 441 0



Stampa

10/10/17

10/10/17

e finanziare che gli vengono impartite dagli organi nazionali Il tesoriere è il garante del controllo della compatibilità tra mezzi disponibili e spese, nonché della contabilità e regolarità degli atti amministrativi, collabora con il segretario amministrativo.

codice deontologico

viene adottato un codice deontologico

1. indirizzare la propria attività al proseguimento di maggior tutela dei lavoratori nel rispetto dello statuto
2. garantire la veridicità dei dati trasmessi alla segreteria nazionale relativamente alle deleghe sindacali raccolte e alla sottoscrizione delle stesse
3. utilizzare i contributi pervenuti per provvedere alle spese sostenute per il mantenimento della sede (retribuzione se si ha impiegati, oneri contributivi, rimborsi per attività dei rispettivi componenti, spese per il mantenimento della sede, cancelleria, avvocato e per ulteriori spese dallo stesso affrontate nell'esercizio della propria attività),
4. mantenere relative pezze di appoggio (fatture, ricevute, scheda carburanti ecc)
5. garantire la massima riservatezza riguardo i dati relativi agli associati e trattare gli stessi nel rispetto della legge sulla privacy.
6. I segretari regionali e provinciali ed il tesoriere delle strutture SHC sono responsabili e rispondono in proprio per il mancato adempimento delle incombenze.

Limiti di età e di mandato

La carica degli organi dirigenti nazionali e del tesoriere non può essere ricoperta per un periodo complessivamente superiore ai quattro mandati congressuali.

Per il dipartimento dei pensionati, fermo restando quanto previsto dal comma 1 sul limite dei quattro mandati, la carica degli organi dirigenziali nazionali può essere ricoperta, a tutti i livelli, anche dopo il compimento dell'età prevista per il pensionamento.

Provvedimenti disciplinari

Chi viola il presente statuto o che si rende responsabile di infrazioni di natura politico-sindacale o che comunque abbia posto in essere comportamenti lesivi dell'interesse e del buon nome dell'organizzazione incorre, secondo la gravità della mancanza, in una delle seguenti sanzioni;

- Richiamo scritto
- Sospensione da 1 a 6 mesi dall'iscrizione
- Sospensione o destituzione dalle cariche ricoperte
- Espulsione

Titolo III norme generali

Fase di attivazione conto corrente

Nel caso di apertura del conto corrente bancario o postale intestato al sindacato Human Caring si dovranno presentare copia dello statuto, l'atto costitutivo nonché copia del codice fiscale con delega da parte del segretario amministrativo nazionale.

La titolarità della firma sul conto corrente provinciale deve essere doppia; dal segretario Provinciale e dal segretario amministrativo, disgiunta fino a 5 mila euro, congiunta per importi superiori.

Realizzazione *Giuseppe TAMMONE* *Palma*

Roberto Spini

Ar

La titolarità della firma sul conto corrente Regionale deve essere doppia; del segretario Regionale e del segretario amministrativo, disgiunta fino a 10 mila euro, congiunta per importi superiori.

La titolarità della firma sul conto corrente nazionale deve essere Tripla del segretario nazionale, del segretario nazionale aggiunto e del segretario nazionale amministrativo, disgiunta fino a 20 mila euro, congiunta per importi superiori.

Il tesoriere su indicazioni delle segreterie può avere il diritto di firma sul conto corrente con firma congiunta per i prelievi

trattenute sindacali

La trattenuta del contributo sindacale mensile è pari al 0,70% dell'importo dello stipendio fatte salve diverse integrazioni al presente statuto

all'art 11 – art 43 – art 46:

Al fine di potere ampliare le adesioni di lavoratori/lavoratrici del SHC Sanità Human Caring in tutto il territorio nazionale, la segreteria nazionale del SHC Sanità Human Caring – CSE - FLP, disciplina attraverso apposito regolamento, i criteri e le percentuali delle quote da versare alla sede nazionale, regionale, provinciale SHC.

Tale regolamento consentirà l'autonomia sia alle sedi provinciali, che regionali di potere amministrare parte della percentuale della trattenuta sindacale versata dai lavoratori.

L'art 11, consentirà in questa fase, di potersi ampliare con nuove sedi sindacali in tutto il territorio nazionale.

Sono a carico delle strutture territoriali le spese di viaggio dei componenti delle strutture territoriali (provinciali e regionali) per le trattative regionali.

Sono a carico delle strutture territoriali le spese di viaggio dei delegati di struttura per riunioni.

Sono a carico delle rispettive strutture territoriali le spese di viaggio dei componenti delle strutture territoriali di segreteria (provinciali – regionali) per la partecipazione a riunioni nazionali; la segreteria nazionale deve provvedere viceversa all'ospitalità a proprio carico.

La Segreteria Nazionale SHC Sanità rilascia la rispettiva tessera associativa.

Le quote sindacali verranno così ripartite

Il 20% alla segreteria regionale SHC

Il 20% alla segreteria provinciale SHC

Paula Bradamante

Giuseppina Motta De... B.M. / me

Luca...

Decadenza dalle cariche

Chi ricopre cariche o incarichi operativi sono tenuti a partecipare alle riunioni dei rispettivi organismi. Quando non partecipano senza giustificato motivo a più di tre riunioni consecutive decadono dalle cariche.

Costituiscono giustificato motivo il ricovero ospedaliero o le documentate cause di forza maggiore (e cioè il coinvolgimento in incidente stradale durante l'avvicinamento, l'annullamento all'ultimo minuto del volo già prenotato e pagato, certificato medico di p.s. o cause simili documentate, gravi motivi familiari).

NORMA FINALE

Per quanto riguarda quanto non espressamente previsto dal presente statuto e dal regolamento applicativo si fa rinvio alle norme di leggi vigenti.

Una volta approvato lo statuto nel testo così risultante entra in vigore con la costituzione del SHC Sanità Human Caring aderente CSE- FLP

In fase di prima applicazione, la segreteria nazionale assume i poteri di tutti gli organi statutari e ha facoltà di nominare le cariche

Ogni dipartimento può essere coordinato, in funzioni delle esigenze, da uno o più coordinatori nazionali di SHC

Il congresso è ritenuto valido e legale quando è presente, personalmente o per delega attribuita, la metà più uno dei delegati.

Il numero, i criteri e le modalità per calcolare i delegati nel primo congresso nazionale, regionale, provinciale saranno definiti dalla segreteria nazionale Human Caring Sanità.

È facoltà dei segretari nazionali in caso della loro assenza o impedimenti, indicare in termini formali il componente di segreteria che dovrà sostituirli nella rappresentanza.

Documento approvato dalla segreteria nazionale



Statuto approvato all'unanimità dall'assemblea riunita in data 29 settembre 2017 a Roma



Giacchino TRATTICO DENY



CERTIFICATO DI ATTRIBUZIONE DEL CODICE FISCALE

CODICE FISCALE 97825410018	NATURA GIURIDICA 08 - ASSOCIAZIONI RICONOSCIUTE
-------------------------------	--

DENOMINAZIONE SINDACATO PROFESSIONALE HUMAN CARING SANITA'

TIPO ATTIVITA' 942000 - ATTIVITA' DEI SINDACATI DI LAVORATORI DIPENDENTI

DOMICILIO FISCALE INDIRIZZO CORSO SPEZIA 22
--

C.A.P. 10126	COMUNE TORINO	PROV. TO
-----------------	------------------	-------------

DATI RELATIVI AL RAPPRESENTANTE

CODICE FISCALE LRGSVT61S04B772U	CODICE CARICA 1
------------------------------------	--------------------

COGNOME E NOME OVVERO DENOMINAZIONE LORIGA SALVATORE

DATA 03/10/2017

 IL FUNZIONARIO
Sergio Maurizio ANELLI

IL FUNZIONARIO



UFFICIO

 AGENZIA DELLE ENTRATE
 UT TORINO 3